

T.C.
ÜSKÜDAR ÜNİVERSİTESİ
BİLİMSEL TEŞVİK DEĞERLENDİRME YÖNERGESİ

Amaç ve kapsam

Madde 1- (1) Bu yönergenin amacı, Üsküdar Üniversitesi öğretim elemanlarını akademik ve diğer bakımlardan daha başarılı olmaya teşvik etmek ve üniversitenin ulusal/uluslararası başarı seviyesini yükseltmektir.

Dayanak

Madde 2- (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 14'üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 3- (1) Bu yönergede geçen;

- a) **FTS** : Üsküdar Üniversitesi Faaliyet Takip Sistemini,
b) **E-arşiv** : Üsküdar Üniversitesi elektronik arşiv sistemini,
c) **Akademik Birim** : Fakülte, Meslek Yüksekokulu, Enstitü ve Merkezlerde Müdürlüğünü,
ç) **Akademik Birim Yetkilisi**: Fakültelerde Bölüm Başkanını, Meslek Yüksekokulu, Enstitü ve Merkezlerde Müdürü,
d) **Rektör** : Üsküdar Üniversitesi Rektörünü,
e) **Yönetim Kurulu** : Üsküdar Üniversitesi Proje Araştırma Uygulama Eğitim ve Geliştirme (PARGE) Koordinatörlüğü Yönetim Kurulu'nu,
f) **Komisyon** : Üsküdar Üniversitesi Proje Araştırma Uygulama Eğitim ve Geliştirme (PARGE) Koordinatörlüğü Komisyonunu,
g) **Üniversite** : Üsküdar Üniversitesi,
h) **Öğretim Elemanı** : Üsküdar Üniversitesi kadrolarında yer alan profesör, doçent, yardımcı doçent, okutman, öğretim görevlisi ve araştırma görevlisini,
ı) **Yönerge** : Bu yönergeyi, ifade eder.

Öğretim Elemanı Performans Puanı

Madde 4- (1) Öğretim elemanlarının performans puanları, aşağıda belirtilen türler itibarıyla hesaplanır ve toplam puan üzerinden değerlendirilir.

a) Yayın Performans Puanı

(1) Birinci isim veya yazışma ismi olunan ulusal/uluslararası SCI, SCI--EXP ve AHCI endeksli dergilerde orijinal araştırma makaleleri ve derlemeler için puan $[1.000 + (\text{impact factor} \times 100)]$ formülü ile hesaplanır. Birinci isim ve yazışma ismi olmayan yazarlar $[1.000 + (\text{impact factor} \times 100)]$ formülü ile hesaplanan puan bölü yazar sayısı kadar teşvik puanı alırlar. Yazışma ismi ve birinci ismin ikisinin de Üsküdar Üniversitesinde olması durumunda ikisine de $[1.000 + (\text{impact factor} \times 100)]/2$ hesaplanarak puan verilir. Üsküdar Üniversitesi dergilerinde yayınlanan orijinal makalelerinde birinci yazara 480 puan yazışma ismine de 240 puan teşvik verilir. Yayın teşviklerinde olgu sunumu, teknik not ve editöre mektuplar yarı puanla değerlendirilir.

(2) Üsküdar Üniversitesi doktora ve yüksek lisans öğrencilerinin tezleri Üsküdar Üniversitesi adresli olarak yayınlanması halinde, danışmanı olan Üsküdar Üniversitesi öğretim üyelerine 500 puan teşvik verilir.

(3) Bir yayının yayınlandığı derginin indeks kapsamı içinde yer alıp almadığı açısından, PARGE Komisyonu gerekli incelemeyi yapar.

(4) Yayınlar, takvim yılı itibarıyla yılda 4 kez PARGE Yönetim Kurulu'nda değerlendirilir.

(5) Yayın performans puanı hesaplamaları Üsküdar Üniversitesi FTS ve e- arşiv veri tabanı üzerinden yapıldığından, yayın bilgileri performans puanı alacak ilgili öğretim elemanı tarafından FTS'ye ve e-arşiv'e girilmelidir. Kişisel beyana dayanan ve FTS'ye girilen bilgilerin doğruluğu ile ilgili akademik, mali ve hukuki sorumluluk performans puanı alacak öğretim elemanına aittir.

(6) Öğretim elemanının yayın performansı alabilmesi için yapılan yayında Üsküdar Üniversitesi adresinin olması gerekir.

(7) Yayınlar dergide basıldıktan sonra (cilt no, sayı no, vs almış) FTS'ye girilmelidir. Yayınlar "in press", "kabul edildi", vs. gibi ibarelerle FTS'ye girilmemelidir.

(8) Üsküdar Üniversitesi adresli yapılan yayınlara yapılan atıfların her biri; 120 puan olarak değerlendirilir (Sadece SCI, SCI--EXP ve AHCI endeksli dergilerden yapılan atıflar bu madde kapsamında değerlendirilir). Atıf teşviki; Üsküdar Üniversitesi adresli yayınlara verilir. Yayındaki birinci isim ve yazışma ismi teşvik alabilir. Her iki ismin de Üsküdar Üniversitesi personeli olması durumunda teşvik ikiye bölünür.

(9) Basılmış yayınların FTS'ye girilme süresi basım yılından bir sonraki yılın son gününde sona erer. Bu süreden sonra girilen yayınlardan puan kazanılamaz.

(10) Bir yılda üç yayını olan öğretim elemanına yapılacak ekstra teşvik ödemesi Rektörlük tarafından değerlendirilecektir.

(11) Uluslararası iş birliği sonucu oluşmuş çok yazarlı yayınlarda, yayının üniversitenin tanıtımına katkıda bulunduğu tespit edilirse Rektör takdir hakkını kullanarak yazar sayısına bakmaksızın öğretim üyesine yazar sayısına bölünmemiş teşvik verilmesine karar verebilir.

b) Patent ve Faydalı Model Performans Puanı

(1) Patent veya faydalı model belgesinin resmi olarak alınmasından sonra patent veya faydalı model sahibinin başvurusuyla PARGE Komisyonunda değerlendirilir, PARGE Yönetim Kurulu'nda onaylanır. Aşağıda belirtilen şekilde performans puanı hesaplanır ve kullanılır.

(2) Patent ve faydalı model performans puan hesabı:

a) Yurt dışında patentlenmiş her bir buluş için 10.000 puan

b) Yurt içinde patentlenmiş her bir buluş için 5.000 puan

c) Faydalı model olarak kaydedilmiş her bir buluş için 1.000 puan

d) İlk başvuru durumunda yukarıdaki puanların %10'u verilir.

e) Birden fazla kişiden oluşan başvurularda puanlar kişiler arasında eşit olarak bölünür.

c) Araştırma Projesi Performans Puanı

(1) Üniversite dışı (Dünya Bankası, Avrupa Birliği, Bilimsel Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (SANTEZ), TÜBİTAK (Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu), DPT (Devlet Planlama Teşkilatı), Bakanlıklar ve diğer ulusal/uluslararası fonlar/programlar), mali kaynaklarca desteklenmiş, proje sözleşmesi yukarıda belirtilen ilgili kurum/fon/program tarafından yapılmış ve bütçesi Üsküdar Üniversitesinde harcanan (PARGE veya akademik

birim üzerinden) resmi olarak başlamış her araştırma projesi yürütücülüğü için, proje tutarının yüzde 10'u olarak hesaplanır (10.000 puandan fazlası dikkate alınmaz). Puanın yarısı projenin kabul edilmesinde hak ediliş olarak hesap edilir. Yıl içinde yapılan değerlendirmelerde öğretim elemanının hesabına aktarılır. Kalan yarısı da bitirilmesinden itibaren kullanılır. Projesi iptal edilen öğretim üyesine yapılan ödeme hesabından kesilir. (Bu teşvik maddesinin 3 no.lu bendinde teşvik ödenmesi durumunda ödenen teşvik yürütücü teşvikinden mahsup edilerek kalanı ödenir.)

- (2) PARGE onayından geçmiş her bir proje başvurusu da 500 puanla ödüllendirilir.
- (3) Projede danışmanı ve yürütücü yardımcısı olarak görev alan öğretim elemanları toplam teşvik miktarının 1/10 oranında teşvik alır. Bu danışman ve yardımcı teşviki, yürütücü teşviki bütçesi dahilinde değerlendirilir. (Projeden pay almayan danışman ve yürütücü yardımcısı için geçerlidir)
- (4) Proje yüksek değerli olursa Rektörlük oranlarda değişiklik yapabilir.
- (5) Öğretim üyesi başka bir kurumda çalışırken alınıp Üsküdar Üniversitesine taşınmış projelerde alınan makine--teçhizatın Üsküdar Üniversitesi demirbaşına geçmesi kaydıyla toplam teşvikin yarısı verilir.

d) Yabancı Dil Performans Puanı

- (1) Üniversite öğretim elemanlarının yabancı dil bilme performansını teşvik etmek amacıyla uygulanır.
- (2) KPDS, ÜDS, YDS gibi yabancı dil sınavlarından 80 ve üstü not alan Üniversite öğretim elemanlarına 500 puan performans puanı verilir. Her bir yabancı dil için performans puanı ilgili Üniversite personeline sadece bir defaya mahsus verilir. Yabancı dil performans puanı 01/06/2012 tarihinden sonra alınan KPDS, ÜDS veya YÖKDİL sonuçları için geçerlidir (Uluslararası eşdeğerliliği olan TOEFL, IELTS vb. programlardan eşdeğeri puanlar da dikkate alınır).
- (3) İlgili Üniversite personeli yabancı dil performans puanını işletirmek için PARGE Koordinatörlüğü'ne resmi onaylı KPDS, ÜDS veya YÖKDİL sonuç belgesi ve dilekçe ile başvurur.
- (4) İlgili Üniversite personeli yabancı dil performans teşvikine başvurması için üniversitede fiilen 6 (altı) ay çalışması şartı aranır.

e)Etkinlik yolluk desteği

- (1) Yurt içi ve yurt dışı bilimsel etkinliklere katılan öğretim üyelerinin konaklama, yol masrafları ve kongre kayıt bedellerini karşılamak amacı taşır.
- (2) Üniversite öğretim elemanlarına yılda en fazla iki defa bilimsel toplantılara gitmek suretiyle verilmek üzere yurt dışı 4.500 TL, yurt içi 1.500 TL olmak üzere toplam 6.000 TL' ye kadar destek verilir. Bir kereye mahsus ödenir. Kalan bakiyeler kendi aralarında, gelecek dönemlere devredilemez, mahsup edilemez. Sadece oda-kahvaltı otel ücretini, uçak biletini ve kongre kaydı için destek talep edilir. Diğer giderler karşılanmaz.
- (3) Gidilecek etkinliklerin ilgili fakülte kurulu tarafından onaylanmış olma şartı aranır.
- (4) İdari personel Rektörlük onayı ile yurt içi ve veya yurt dışı bilimsel etkinlik yolluk destekten yararlanabilir.
- (5) Ücretsiz izinde olan yurt içi ve yurt dışı etkinlik yolluk desteğinden yararlanamazlar.

f) Öğrenci Projeleri Performans Puanı

(1) Öğrenci projelerine yönelik Üniversite dışı destekler aracılığıyla, Üniversite kaynaklarının ve başarılarının artırılmasına ve Üniversitenin adının duyurulmasına katkı veren öğretim elemanlarına verilen puandır.

(2) Bu şekildeki kabul edilmiş her Ulusal öğrenci projesinin danışmanı için 500 puan, Uluslararası öğrenci projesinin danışmanı için 1.000 puan verilir.

g) Kitap Performans Puanı:

(1) Özgün Bilimsel her bir kitap ve/veya kitap bölümü yayınlayan öğretim elemanlarına kitap performansı olarak kitap olursa; kitap başına 1.200 puan, kitap bölümü olduğu takdirde 600 puan (Bir kitapta birden fazla bölüm yazarlığı yapmış olan araştırmacılar, sadece bir bölüm için destek programından yararlanırlar) hesaplanır. Tek yazarlık kitaplarda yazara 2.000 puan verilir. Çok yazarlı kitaplarda editörlük de 1.200 puan üzerinden değerlendirilir. Sadece web of science book citation index' te taranan kitaplara veya kitap bölümlerine teşvik ödenir. Index'e girmeyen kitap ve kitap bölümlerine 1/5 oranında teşvik ödenir. Kitap başka dilde yayınlanırsa iki misli değerlendirilir.

(2) Gerektiğinde PARGE Komisyonu, kitabın özgünlüğü konusunda kitabın yayınlandığı bilim alanından hakem incelemesi isteyebilir.

(3) Yazar sayısı birden fazla ise puan kişi sayısına bölünür.

(4) Revize (yeni baskı) kitaplara performans puanı verilmez.

(5) Kitap teşvikinde yayınevi ile imzalanmış telif sözleşmesi başvuru dosyasına eklenmelidir.

(6) Kitabın en az 1.000 adet basılmış olma şartı aranır. Bu miktar kitabın içinde veya telif sözleşmesinde belirtilmiş olmalıdır.

Performans Puanı Uygulama Usul ve Esasları

Madde 5- (1) Performans puanı hesaplamaları aşağıda belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır:

a) Performans puanı hesaplamalarına konu edilen etkinliklerin, Üniversite kurumsal kimliği altında gerçekleştirilmesi, FTS'ye kayıtlı ve onaylanmış olması gerekir.

b) Performans puanı hesaplamaları, dönem sonundan itibaren üç ay içinde yapılır ve duyurulur.

c) Dönem sonundan itibaren iki ay içinde yapılacak değerlendirme neticesinde, her bir performans puanı 1 TL olarak hesaplanarak uygulamanın gerektireceği kaynak, performans bütçesine tahsis edilir.

d) Performans puanları, bütçeye tahsisi gerçekleştirildikten sonra kullanılabilir.

e) Performans bütçesinden, öğretim elemanları ve üniversite kadrosundaki idari personel yararlanabilir. Öğretim üyesinin Üsküdar Üniversitesinde tam gün çalışması gerekmektedir.

f) Performans değerlendirme bütçesinden gerçekleştirilen kullanımlar, üç aylık dönemler itibarıyla izlenerek, raporlanır ve duyurulur.

g) Teşvik ödemeleri yılda 4 kez olmak üzere olmak üzere; 01 Ocak – 31 Mart, 01 Nisan – 30 Haziran, 01 Temmuz – 30 Eylül, 01 Ekim - 31 Aralık dönemleri arasında toplanarak dönem bitiş tarihinden itibaren 45 gün içerisinde ödenir.

h) Performans değerlendirme bütçesinden kullanılmayan kaynaklar bir sonraki döneme devredilmez.

i) Performans bütçesi Üniversitenin tabi olduğu mevzuatlar çerçevesinde kullanılır. Öğretim Elemanı Performans bütçesi ilgili personelin PARGE Koordinatörlüğüne başvurusuyla kullanılabilir.

j) Puana uygun ödeme yapılmasında Rektörlük onayı gerekir.

k) PARGE, Bilimsel Teşvik Değerlendirme Yönergesinin kullanımına uygun yönergeyi hazırlar.

Genel Usul ve Esaslar

Madde 6- (1) Performans değerlendirme uygulaması, Üsküdar Üniversitesi Proje Araştırma Uygulama Eğitim ve Geliştirme Koordinatörlüğü görev ve sorumluluğunda yürütülür.

Yürürlük

Madde 7- Bu Yönerge; Üniversite Senatosunda görüşülmesine müteakiben Müttevelli Heyet onayıyla yürürlüğü girer.

Yürütme

Madde 8- (1) Bu Yönerge hükümlerini Rektör yürütür.

Yönergenin Yayımlandığı Müttevelli Heyet Kararının Tarihi	
24.04.2013	2013/39
Yönergede değişiklik yapılan Müttevelli Heyet Kararının Tarihi	
14.02.2014	2014/1
Yönergede değişiklik yapılan Müttevelli Heyet Kararının Tarihi	
18.02.2016	2017/4
Yönergede değişiklik yapılan Müttevelli Heyet Kararının Tarihi	
21.12.2017	2017/22